

**Неформальная занятость граждан**

Проблема неформальной занятости граждан, то есть работа без трудоустройства, остается крайне негативной тенденцией в стране.

Необходимо отметить, что оформление трудовых отношений является обязанностью работодателя и полностью регламентируется Трудовым Кодексом Российской Федерации. За невыполнение данного требования предусмотрена административная ответственность.

Согласно ст. 67 Трудового кодекса РФ срок заключения трудового договора составляет 3 дня с момента допуска человека к работе и не зависит от того, принят ли сотрудник на испытательный срок.

Условия оплаты труда, в том числе размер оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (абз. 5 ч.2 ст. 57 ТК РФ). В соответствии со ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором, согласно действующим у данного работодателя системам оплаты труда.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы труда](consultantplus://offline/ref=EE294F5B6630488AC44A1E5E8076249D6DF5FE82057B871C5DD27530DF3344B3D4E40D6EBFF836E67BA3861D75ZBVCH) (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

[Минимальный размер оплаты труда](consultantplus://offline/ref=BD1B4EE94CB3FAA5C9BCAB95D26085C5636001535895B1774DF3830CB513D11F94A6D167EA21614FDACD4B4BD422C1C1F973E41015F0EDjDU4H) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины [прожиточного минимума](consultantplus://offline/ref=BD1B4EE94CB3FAA5C9BCAB95D26085C5616609585795B1774DF3830CB513D10D94FEDD66ED3F604CCF9B1A0Ej8U8H) трудоспособного населения.

В 2022г. минимальный размер оплаты труда в РФ составляет 13890 руб. и увеличивается на районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Таким образом, в Приморском крае, с учетом всех надбавок и коэффициентов МРОТ составляет 20835 руб.

За выплату заработной платы ниже МРОТ (если нет уголовно наказуемого деяния) предусмотрена ответственность по [ч. 6 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=C5A301638D862F57FA37A030E6E03BAA41ABA2AD0AD7A08D7D1BDC43E5A54E8D6058D5CBF776E979031A2F2CF65A1FA63EB7644910F6H0o5H) КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа.

Неоформленные официально трудовые отношения влекут за собой серьезные последствия как для работника, так и для работодателя.

Межрайонной ИФНС России № 9 по Приморскому краю, совместно с представителями Администраций муниципальных образований, на постоянной основе проводится работа по выявлению хозяйствующих субъектов, имеющих неоформленные трудовые отношения с работниками, а также занимающихся незаконной предпринимательской деятельностью с целью привлечения их к уплате налогов.

Данные работодатели рассматриваются на заседаниях рабочей группы Межведомственной комиссии по налоговой и социальной политике при главах Администраций муниципальных образований.

Кроме того, инспекцией проводится работа с поступающими обращениями граждан об осуществлении деятельности без заключения трудовых отношений и выплате заработной платы «в конвертах».